

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Яблонька» с. Маленькое»
Симферопольского района Республики Крым
Ул. Школьная 13А, с. Маленькое, Симферопольский район, РК, 297517
Тел/факс 0(652)696, e-mail: sadik_yblonka-malenkoe@crimeaedu.ru
ОКПО 00838973 ОГРН 1159102029063 ИНН 9109010275 КПП 910901001
Адрес сайта: <https://malenkoe-yablonka.tvoyasadik.ru>

ПРИНЯТО

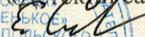
Педагогическим советом

Протокол № 1 от «31» 08 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ

«Детский сад «Яблонька» с. Маленькое»

 Е.В. Скороходова

Приказ № 140 от 31.08 2022 г.



**Положение
об управленческой команде в МБДОУ «Детский сад
«Яблонька» с. Маленькое»**

с. Маленькое, 2022

1. Общие положения

1. Положение об управленческой команде в МБДОУ «Детский сад «Яблонька» с. Маленькое» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава образовательной организации.

Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации.

2. Управленческая команда в МБДОУ «Детский сад «Яблонька» с. Маленькое» (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников ДОУ, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегическим важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

3. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.

Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:

наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;

твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;

принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;

четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;

высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;

высокий уровень автономности Команды;

возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.

На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

2. Формирование управленческой команды МБДОУ «Детский сад «Яблонька» с. Маленькое»

1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые

возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;

понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;

установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;

понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;

положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;

использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;

благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;

определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

3. Формирование Команды включает в себя следующее:

определение назначения команды;

формулировка ее цели;

постановка задач;

определение роли команды;

основополагающие правила и нормы работы Команды.

4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность.

В состав Команды входят:

руководитель образовательной организации,

старший воспитатель

а также, в зависимости от цели создания Команды:

педагогические работники,

иные сотрудники образовательной организации.

Целесообразно включать в состав Команды лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителя образовательной организации, если их участие будет способствовать достижению цели, стоящей перед

Командой.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (управляющий совет и родительский комитет), руководители структурных подразделений и представители ученического самоуправления.

5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

6. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом руководителя МБДОУ «Детский сад «Яблонька» с. Маленькое».

3. Порядок работы управленческой команды

1. Основные этапы деятельности Команды:

1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;

2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);

3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;

4) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.

2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.

3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности в соответствии с п.8 настоящего Положения.

4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:

1) Положение об управленческой команде образовательной организации;

2) приказ о создании управленческой команды образовательной организации;

3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.

5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.